

Management avancé : les 7 processus clés

Vous verrez comment renforcer vos capacités managériales en développant une vision périphérique et une approche systémique mais aussi comment déployer des processus d'approche évaluative et anticipative : modélisation STAR, autonomie et innovation, proactivité, management participatif.



Public

Managers qui souhaitent développer leur efficacité en tant que responsables d'équipe.



Participants

Jusqu'à 8 personnes



Intra

Dans vos locaux, selon vos disponibilités



Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de posséder de prérequis en amont, aucune connaissance particulière.



Durée

2 Jours (14 heures)



Inter

Nous consulter



Objectifs

- ✓ Anticiper et rebondir sur les événements
- ✓ Développer son ouverture et son écoute
- ✓ Mettre en place des contrats managériaux
- ✓ Valoriser la diversité dans l'équipe
- ✓ Favoriser l'autonomie dans le travail de chacun



Tarif

1890 € HT

Programme

1) Rôles et responsabilités du management

- Favoriser la vision périphérique.
- Comprendre les réactions en situation d'incertitude.
- Gérer ses ressources personnelles.

Exercice

Se positionner. Identifier son style de management.

2) Garder une longueur d'avance : clé 1

- Être en proactivité, devancer les événements.
- Prendre des initiatives.
- Rebondir sur les événements.
- Gérer ses ressources personnelles.

Exercice

Mises en situation comportementales sur cas professionnels : anticiper et rebondir sur les événements.

3) Définir son objectif et son espace de management : clé 2

- Mettre en place un processus managérial.
- Accompagner plutôt que réaliser.
- Identifier sa vraie valeur ajoutée.

Exercice

Mises en pratique sur cas professionnel d'accompagnement aux changements.

4) Mettre en place le processus STAR : clé 3

- S pour Start : prendre du recul pour développer une vision systémique.
- T pour Think : analyse des scénarios possibles.
- A pour Action : planification et contrôle des actions.
- R pour Review : faire le bilan de son action.

Exercice

Résolution de problème organisationnel.

5) Développer votre management participatif : clé 4

- Développer vos capacités d'ouverture et d'écoute.

Méthodes pédagogiques

Formation participative, apports théoriques, échanges, Partage d'expériences, exercices d'application avec vidéos, mises en situation adaptés à l'activité des participants.

Matériel pédagogique

Vidéoprojecteur, livres, vidéos, photos.

Intervenant

Formateur expérimenté et spécialiste en management

Travaux pratiques

Nombreux exercices et jeux de rôles avec analyse individualisée

Evaluation et validation

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices à réaliser.
Délivrance d'un certificat de réalisation

Modalités d'accès

Positionnement par une entreprise, par un gérant d'entreprise ou en direct si salarié(e) du particulier employeur.

Délais d'accès :

Au plus tard 7 jours avant la date de début de la formation.

Support pédagogique :

Remis aux stagiaires à l'issue de la formation

- Intégrer les équipes dans la prise de décision.
- Savoir prendre des décisions opérationnelles efficaces.

Exercice

Mises en pratique sur cas professionnel de prise de décision.

6) Assurer une implication de vos équipes : clé 5

- Comprendre et intégrer les retours collaborateurs.
- Décoder et dédramatiser les interprétations négatives.
- Responsabiliser : établir des contrats managériaux.

Exercice

Mise en pratique de contrats managériaux.

7) Développer votre management de la diversité : clé 6

- Savoir inclure les opinions divergentes.
- Respecter les différences individuelles.
- Résoudre les désaccords par une démarche d'échange.

Exercice

Mises en pratique sur cas professionnel de régulation.

8) Développer votre management évolutif : clé 7

- Identifier et utiliser les attentes de ses collaborateurs.
- Définir et mettre en place des espaces d'autonomie pour favoriser l'évolution.
- Motiver par les "préférences".
- Laisser libre cours aux nouvelles expériences.

Exercice

Mises en pratique sur cas professionnel de résolution de problème en équipe