

AMELIORER LA COHESION D'EQUIPE POUR PLUS DE PERFORMANCE



Public

Cadres, chefs de projet, managers souhaitant renforcer la cohésion de leurs collaborateurs



Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de posséder de prérequis en amont, aucune connaissance particulière.



Objectifs

Analyser son propre style de management
Tenir compte du niveau de motivation et de compétence pour pratiquer la délégation
Formuler des signes de reconnaissance
Partager sa vision et donner des repères temporels
Définir les objectifs et résoudre les problèmes en équipe



Participants

Jusqu'à 8 personnes



Durée

2Jours (14 heures)



Intra

Dans vos locaux, selon vos disponibilités



Inter

Nous consulter



Tarif

1980 € HT

Programme

. Connaître les bases de la cohésion d'équipe - Identifier les stades de développement de son équipe. - Déterminer les attentes individuelles au sein d'une équipe. - Evaluer le savoir-faire de chaque collaborateur. - Analyser son propre style de management. - Connaître les comportements professionnels - Comprendre les réactions face à un événement

Travaux pratiques : Analyse des caractéristiques individuelles. Identification des différents styles de management et leurs applications.

. Adopter des attitudes favorisant la cohésion - Développer sa confiance en soi et son assertivité. - Répondre aux attentes d'attention et de prise en considération. - Formuler des signes de reconnaissance. - Pratiquer des délégations responsabilisantes.

Travaux pratiques : Donner des signes de reconnaissance. Jeux de rôles filmés : délégation d'équipe.

. Entretenir la cohésion dans le temps - Développer l'écoute active, le respect mutuel. - Rechercher les convergences d'intérêts. - Développer la collaboration, l'entraide, l'entente par la coopération autonome. - Optimiser la responsabilisation. - Développer les compétences par l'accompagnement. - Favoriser la prise de décision. - Optimiser la délégation. - Développer les expertises transverses.

. Mettre en place la cohésion à l'aide d'outils - L'analyse systémique : analyser les événements dans leur globalité, assurer l'ouverture des membres de l'équipe. - L'analyse systémique : mettre en place des comportements empathiques. - La maîtrise personnelle : exprimer ses ressentis par la méthode D.E.S.C. - La maîtrise personnelle : développer la confiance en soi. Optimiser son pouvoir de persuasion. - La remise en question des modèles : développer la vision positive, assurer la souplesse et la flexibilité. - La vision partagée : élaborer sa propre vision et vérifier la cohérence des actions mises en œuvre. - La vision partagée : ancrer sa vision dans le temps. Partager sa vision de manager. Donner des repères temporels. - L'apprentissage en équipe : définir les objectifs en équipe, résoudre les problèmes en équipe.

Méthodes pédagogiques

Formation participative, apports théoriques, échanges, Partage d'expériences, exercices d'application avec vidéos , mises en situation adaptés à l'activité des participants.

Matériel pédagogique

Vidéoprojecteur, livres, vidéos, photos.

Intervenant

Formateur expérimenté et spécialiste : management, communication, coaching, développement personnel

Travaux pratiques

Outils de diagnostic, Jeux de rôle basés sur des cas professionnels, tests, quiz, mises en situation pratiques et débriefing en groupe.

Evaluation et validation

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices à réaliser.

Délivrance d'un certificat de réalisation

Modalités d'accès

Positionnement par une entreprise, par un gérant d'entreprise ou en direct si salarié(e) du particulier employeur.

Délais d'accès :

Au plus tard 7 jours avant la date de début de la formation.

Support pédagogique :

Remis aux stagiaires à l'issue de la formation : support de cours.

Accessibilité handicap : toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap (aménagement et accessibilité possible).

